Приорбанк

УТВЕРЖДЕНО
Протокол Комитета по управлению
06.03.2024 № 4

ПОЛИТИКА
в области экологической и социальной ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития «Приорбанк» ОАО и дочерних компаний
(**выдержки**)

Общие положения

Общие положения

Политика в области экологической и социальной ответственности, корпоративного управления* (далее – ESG) и устойчивого развития «Приорбанк» ОАО и дочерних компаний (далее – Политика) разработана в соответствии с лучшими локальными и международными практиками и стандартами в области ESG и устойчивого развития.

Политика применима к «Приорбанк» ОАО (далее – Банк), ООО «Р1 Лизинг» и распространяется на все их структурные подразделения. Далее по тексту под Организацией будет пониматься Банк и все его дочерние компании, на которые распространяется действие данного документа.

Настоящая Политика является основным документом Организации, который описывает реализацию принципов, ключевых задач в сфере ESG и положений стратегии в области экологической и социальной ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития Организации (далее - Стратегии). Политика устанавливает цель, миссии, принципы, направления и задачи деятельности в области ESG и устойчивого развития, а также описывает роли в рамках указанной повестки.

Политика может пересматриваться с учетом происходящих внешних изменений, а также при обновлении Стратегического плана развития Банка. Все изменения в ней утверждаются Комитетом по развитию и трансформации «Приорбанк» ОАО.

* — термин "корпоративное управление" применяется к настоящему локальному правовому акту и рассматривается исключительно в рамках концепции устойчивого развития и 17 Целями устойчивого развития, принятыми ООН.

Цель и миссия в области экологической и социальной ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития

Устойчивое развитие – это концепция сбалансированного и долгосрочного роста Организации, учитывающая экологические, экономические и социальные аспекты. Этот подход предполагает адаптацию к изменяющимся условиям внешней среды без нанесения ущерба её балансу, а также поддержание конкурентоспособности через управление с учетом как внешних, так и внутренних факторов.

ESG (Environmental, Social, Governance) представляет собой набор методов и принципов в области экологической, социальной и корпоративной ответственности, направленных на обеспечение устойчивого развития бизнеса. В контексте ESG предполагается:

1. Ответственное отношение к окружающей среде: соблюдение экологических стандартов и поддержка экологических инноваций, снижение углеродного следа, оптимизация потребления неэкологических вещей, осознанное потребление, долгосрочное использование.
2. Высокая социальная ответственность: следование принципам социальной ответственности, равных возможностей, партнёрства и помощи, защиты и безопасности, повышение уровня образованности.
3. Высокое качество корпоративного управления: следование принципам добросовестного ведения бизнеса, прозрачности и открытости, соблюдение этики ведения бизнеса, противодействие коррупции и мошенничества, управление рисками.

Основной целью ESG является оказание положительного влияния на общество и окружающую среду для удовлетворения потребностей текущих и будущих поколений.

Организация придерживается следующей **миссии в области ESG**:

«Мы действуем социально ответственно, способствуя долгосрочному благосостоянию людей и компаний».

Миссия Организации в рамках ESG поддерживает общую миссию Банка и сочетается с основными корпоративными ценностями, определенными в Стратегии бренда «Приорбанк».

Принципы и приоритетные цели в области экологической и социальной ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития

Принципы и приоритетные цели

Организация разделяет все Цели устойчивого развития (далее – ЦУР), принятые Организацией Объединенных Наций, и стремится внести свой вклад в их реализацию. Поддерживая все ЦУР, Организация определила для себя особенно актуальные:

ЦУР 1: Ликвидация нищеты.
ЦУР 3: Хорошее здоровье и благополучие.
ЦУР 4: Качественное образование.
ЦУР 5: Гендерное равенство.
ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия.
ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост.
ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура.
ЦУР 10: Уменьшение неравенства.
ЦУР 13: Борьба с изменением климата.
ЦУР 15: Сохранение экосистем суши.
ЦУР 16: Мир, правосудие и эффективные институты.

Соблюдая стандарты в области ESG и устойчивого развития, в ходе своей деятельности Организация руководствуется семью принципами:

1. Приоритет создания долгосрочного экономического процветания.
Организация вносит вклад в развитие экономики Республики Беларусь, развивая и поддерживая бизнес, который в свою очередь содействует благополучию общества и окружающей среды. Организация способствует решению социальных и экологических задач, поддерживает развитие регионов, создавая рабочие места, участвует в развитии технологий и инноваций, таким образом, повышая собственную экономическую ценность перед заинтересованными лицами (акционерами, инвесторами и государством).

2. Соблюдение прав человека, справедливое и равное отношение ко всем.
Организация стремится создать рабочую среду, основанную на уважении, равных возможностях и справедливости. Организация обеспечивает предотвращение дискриминации, следование политики равных возможностей и создание условий для разнообразия. Организация признаёт и защищает права всех людей, вне зависимости от расы, пола, религии и возраста. Организация содействует развитию потенциала работников благодаря общим ценностям, культурному многообразию, гендерному, расовому и иному равенству. Организация стремится улучшить качество жизни и поддерживает социальное развитие среди

сотрудников.

3. Ответственное отношение к окружающей среде.
Организация предпринимает шаги для снижения своего экологического воздействия, выбросов парниковых газов, рационально обращаясь с отходами, оптимизируя использование ресурсов, участвуя в формировании «зеленой» экономики, поддерживая проекты по уменьшению воздействия на окружающую среду и внедрению инновационных технологий. Организация стремится к устойчивому развитию, гарантирующему сохранение природных ресурсов и защиту окружающей среды.

4. Организация следует этичным деловым стандартам в сфере корпоративного управления и корпоративной культуры.
Организация действует добросовестно, надежно, открыто и руководствуется честной деловой практикой, включая этичные практики маркетинга и продаж. Особое внимание уделяется противодействию коррупции и предотвращению финансовых преступлений, несанкционированного использования информации и защите персональных данных клиентов.

5. Организация развивает практики ответственного финансирования и внедряет принципы эффективного управления ESG-рисками.
Организация активно осуществляет ESG-трансформацию, совершенствует комплексное и системное управление ESG-рисками, благодаря чему повышает свою конкурентоспособность и устойчивость.

6. Организация осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с нормами действующего законодательства и выполняет взятые на себя обязательства, принимает на себя ответственность за оказываемое воздействие.

7. Организация следует информационной открытости и прозрачности.
Организация стремится к обеспечению прозрачности, открытости и доступности информации о своей деятельности, показателях, стратегии и принятых решениях, оказывающих влияние на экономику, общество и окружающую среду.

Стратегические сферы деятельности в рамках устойчивого развития

Стратегические сферы деятельности

В соответствии с миссией, целью и принципами Организации в рамках устойчивого развития реализуются следующие стратегические сферы деятельности:

1. Управление устойчивым развитием & ESG

Мы готовы к адаптации и переменам внутренней и внешней среды, принимая во внимание интересы всех заинтересованных сторон и учитывая экологические и социальные аспекты своей деятельности. Мы стремимся создавать благоприятные условия для успешного функционирования в долгосрочной перспективе, внедряя соответствующие стратегии и практики в свою деятельность.

2. Деловое поведение

Мы придаем большое значение ответственному и прозрачному управлению бизнесом и культурой. Основой для этого служат миссия и ценности Приорбанка, Кодекс корпоративного поведения и принципы устойчивого развития. Прежде всего, это требует надлежащего соблюдения требований национального и международного законодательства, а также ответственного сотрудничества с партнерами и поставщиками.

3. Ответственный банкир

Мы являемся ответственной организацией, что отражается в наших продуктах, услугах и процессах. Бизнес является наиболее эффективным рычагом влияния на устойчивое развитие Организации. В соответствии с чем, основными зонами ответственности и наиболее важными сферами деятельности в достижении устойчивого развития являются кредитование и инвестирование средств. Во всех сферах нашей деятельности и, в частности, при создании продуктов мы стремимся выстраивать выгодные долгосрочные отношения, избегая при этом социальных и экологических рисков, используя возможности для улучшения охраны окружающей среды и социальных стандартов.

4. Добросовестный партнер

Мы относимся к группам заинтересованных сторон (сотрудникам, клиентам, акционерам и другим заинтересованным лицам) как к честным партнерам по бизнесу и иному взаимодействию. В рамках нашей деловой и операционной практики мы придаем большое значение ответственности и устойчивости, а также считаем себя партнером, который ведёт честное и ценное взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Стратегические сферы деятельности

Одним из основных принципов является отчетность о деятельности нашей Организации, публикация измеримых целей, мероприятий и достигнутых показателей в области устойчивого развития. К основным принципам Организации также относится ответственное и честное отношение к маркетингу, продажам и контрактам. Мы поддерживаем и поощряем открытый и конструктивный диалог с нашими заинтересованными сторонами. Мы хотим понять ожидания заинтересованных сторон и направить наши возможности соответствующим образом.

В рамках данной стратегической сферы деятельности выделяются следующие зоны влияния:

4.1 Добросовестный партнер / Сотрудники

В рамках осуществления своей деятельности Организация уделяет особое внимание своим сотрудникам и поддерживает внутреннюю культуру. Гибкость, содержательная работа, возможности развития, личные отношения с коллегами и хорошие менеджеры имеют важное значение при выборе работы и продолжении работы в компании. Мы рассматриваем эти темы целенаправленно и на долгосрочную перспективу.

4.2 Добросовестный партнер / Внутренняя экология

Мы рассматриваем защиту окружающей среды и климата как часть нашей ответственности перед обществом. Мы стремимся ограничивать негативное воздействие на окружающую среду при осуществлении своей деятельности.

5. Вовлеченный гражданин

Мы разделяем активную гражданскую позицию и участвуем в устойчивом развитии нашего общества. Наша приверженность корпоративному гражданству выходит за рамки основной деятельности и включает в себя такие цели, как решение социальных проблем, содействие устойчивому бизнесу и защита окружающей среды, а также поддержка культурной жизни и открытого гражданского общества. Разнообразие, толерантность и пристальное внимание к людям являются основой наших усилий, направленных на развитие общества.

6. Требования и рекомендации по раскрытию информации

Мы поддерживаем прозрачность и открытость в отношениях с клиентами, акционерами, партнерами, сотрудниками и общественностью. Мы составляем отчетность о наших результатах и достижениях в области устойчивого развития.

Мониторинг и отчетность

Мониторинг и отчетность

Организация признает важность осуществления мониторинга и отчетности, отражающей различные аспекты и результаты деятельности Организации в области ESG, поддерживая информационную прозрачность, открытость, учитывая потребности заинтересованных сторон.

Мониторинг позволяет Организации систематически отслеживать свою деятельность и оценивать свой прогресс в достижении целей и ключевых показателей в области ESG. Это включает сбор и анализ данных о своем экологическом следе, социальных взаимодействиях и управленческой эффективности. Подобное отслеживание прогресса помогает выявить области для улучшения и принять соответствующие меры.

Отчетность в области ESG позволяет Организации предоставлять информацию по запросу о своих ключевых показателях в области ESG и деятельности заинтересованным сторонам, таким как клиенты, акционеры, регулятор и общественные организации. Четкие и прозрачные отчеты о своих целях, прогрессе в их достижении, рисках и возможностях, а также о мерах, принимаемых для управления в области ESG и устойчивого развития, помогают установить доверие и понимание со стороны заинтересованных сторон.

Отчет по ESG и устойчивому развитию Организации по итогам года должен содержать и раскрывать информацию о социальных, экологических и управленческих аспектах деятельности Организации. Для доступности широкому кругу заинтересованных лиц отчет может публиковаться на корпоративном сайте Банка.