Приорбанк



Кодекс корпоративного поведения Приорбанка

Оглавление

РАЗДЕЛ 1
Основы нашей корпоративной культуры 3

ГЛАВА 1
Соблюдение кодекса 3

ГЛАВА 2
Применение кодекса 4

РАЗДЕЛ 2
Наши стандарты 5

ГЛАВА 3
Отношение к клиентам 5

ГЛАВА 4
Отношения с инвесторами 6

ГЛАВА 5
Отношение к работникам 7

ГЛАВА 6
Соответствие законам и подзаконным актам 10

ГЛАВА 7
Борьба с финансовыми преступлениями 11

ГЛАВА 8
Социальная и экологическая ответственность 13

РАЗДЕЛ 1
ОСНОВЫ НАШЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

ГЛАВА 1
СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА

1. Все работники Банка и организаций холдинга должны соблюдать положения Кодекса. На принципах и стандартах, изложенных в данном Кодексе, строятся ожидания в отношении партнеров Банка и организаций холдинга, оказывающих нам услуги или выступающих от нашего имени, изложенные в Кодексе профессиональной этики для поставщиков.

2. Несмотря на то, что Кодекс обязателен для соблюдения внутри Банка и организаций холдинга, он не возлагает обязательств и не предоставляет дополнительных прав третьим лицам по отношению к Банку и организациям холдинга.

3. Отказ от исполнения положений Кодекса должен быть основан на решении Наблюдательного Совета Банка и раскрыт в объеме, требуемом локальными правовыми актами Банка или требованиями законодательства.

ГЛАВА 2
ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА

4. Решения или ситуации часто бывают сложными. В тех ситуациях, когда не ясно, какие действия должны быть предприняты, следует задать себе следующие вопросы:

- Знаю ли я основополагающие ценности Банка?
- Обладаю ли я достаточной информацией для принятия решения в текущей ситуации?
- Рассмотрел ли я альтернативные варианты решения проблемы?
- Законны ли мои действия и соответствуют ли они Кодексу и иным нормативным документам Банка?
- Правомерны ли мои действия и способствуют ли они обеспечению устойчивого развития?
- Является ли действие, которое я хочу предпринять, логичным и оправданным в данной ситуации или все же есть причины, по которым мое решение может быть предвзятым?
- Смогу ли я объяснить и обосновать коллегам или компетентным органам свое решение?
- Буду ли я чувствовать уверенность в правильности своих действий, если они станут достоянием общественности или попадут под внимание прессы?
- Смогу ли я объяснить и обосновать свое решение по прошествии времени?

5. Работники должны действовать ответственно и избегать участия в недобросовестных действиях. Осознанное и намеренное игнорирование применимых правовых норм или Кодекса, нарушения или подстрекательства других работников к нарушению применимых правовых норм или Кодекса не допустимы.

Работники обязаны отказаться от действий, определяемых Кодексом, если такие действия влекут возникновение личного конфликта интересов либо нарушения принципов профессиональной этики, правил ведения бизнеса.

6. Работники должны немедленно сообщать своим руководителям, подразделению комплаенс-контроля о подозрениях, связанных с попытками мошенничества или нарушениями локальных правовых актов, Кодекса.

В Банке обеспечивается возможность беспрепятственного информирования любым лицом (в том числе с обязательной возможностью на условиях анонимности) органов управления Банка и их членов, должностного лица, ответственного за внутренний контроль в Банке, или подразделения по осуществлению внутреннего контроля, подразделения комплаенс-контроля, а если действия связаны с деятельностью руководителя Банка, руководителей и учредителей (участников, собственников имущества) организаций, входящих в банковский холдинг, — независимого директора, который возглавляет аудиторский комитет Банка, о фактах незаконных либо неэтичных действий в деятельности Банка, банковского холдинга.

Конфиденциальность обращений гарантируется.

Для работника, добросовестно заявившего о нарушении, гарантируется отсутствие каких-либо негативных последствий. Воздействие на работника за сообщение о нарушении недопустимо, и каждый руководитель отвечает за создание условий, при которых данные действия неприемлемы. Ответственность за нарушение Кодекса является неотъемлемой частью общих условий трудовой деятельности и регламентирует действия работников.

7. Нарушение Кодекса может повлечь за собой последствия, в том числе дисциплинарные меры, вплоть до расторжения трудового договора с работником.

8. Кодекс затрагивает ряд обязательств, которые возникают у работника, покидающего Банк, организацию холдинга.

9. На веб-сайте Банка размещена дополнительная информация и контакты для направления вопросов и предложений, а также сообщений о нарушениях корпоративной этики.

РАЗДЕЛ 2
НАШИ СТАНДАРТЫ

ГЛАВА 3
ОТНОШЕНИЕ К КЛИЕНТАМ

10. Конфиденциальность и сохранность информации

Мы защищаем персональные данные и конфиденциальную информацию о клиенте. Мы раскрываем информацию только когда это прямо предусмотрено или разрешается законодательством.

11. Продукты и услуги

Мы предлагаем нашим клиентам только те продукты и услуги, для предоставления которых мы обладаем соответствующей лицензией, опытом и инфраструктурой. Мы берем на себя обязательства по предоставлению нашим клиентам услуг и продуктов самого высокого качества в полном соответствии с их интересами. Наша цель – предлагать надежные продукты и услуги, чтобы поддержать наших клиентов в их переходе к более устойчивому будущему и, таким образом, внести положительный вклад в общество.

12. Добросовестность

В нашей деловой практике мы придерживаемся высочайших стандартов и соответствуем требованиям законодательства в части защиты прав клиента. Мы относимся к клиентам уважительно и не приемлем недостоверных или вводящих в заблуждение маркетинговых стратегий или рекламы. Мы стремимся избежать риска чрезмерной закредитованности наших клиентов и объективно рассматриваем обращения клиентов, испытывающих трудности с погашением долгов.

13. Защита прав инвесторов

Мы всегда обязуемся предоставлять ясную и точную информацию нашим клиентам и инвесторам, в наших рекомендациях мы исходим из известных нам сведений о клиентах. Тем не менее, мы не консультируем по вопросам налогообложения. Все работники, вовлеченные в предоставление инвестиционных или сопутствующих услуг, должны соблюдать соответствующие локальные правовые акты.

14. Конфликт интересов

Мы стремимся выявлять и избегать потенциальных конфликтов интересов в нашей деятельности и придерживаемся связанных с ними строгих внутренних процедур. Собственные интересы работников не должны противоречить их обязательствам перед Банком, организациями холдинга, равно как и обязательствам Банка, организаций холдинга перед нашими клиентами.

15. Отсутствие дискриминации

Мы не допускаем дискриминации в отношении клиентов и не базируемся при принятии деловых решений на таких признаках как: пол, раса, цвет кожи, этническое или социальное происхождение клиента, генетические особенности, язык, религия или убеждения, политические или любые другие взгляды, принадлежность к национальному меньшинству, имущественное положение, место рождения, инвалидность, возраст.



ГЛАВА 4
ОТНОШЕНИЯ С ИНВЕСТОРАМИ

16. Создание устойчивых ценностей

Мы придерживаемся широкого определения устойчивости, учитывая долгосрочное финансовое, социальное и экологическое влияние нашей деятельности. Это отражает наши ключевые ценности и способствует предоставлению нашим клиентам продуктов и услуг высочайшего качества. Наша приверженность основана на качественном корпоративном управлении и глобальных стандартах ответственных бизнес-практик, активном и прозрачном управлении нашими операциями, тщательном риск-менеджменте и должной осмотрительности.

Мы стремимся поддерживать и постоянно совершенствовать эффективную систему внутреннего контроля и управления рисками. Мы разработали соответствующие планы непрерывности ведения бизнеса и планы обеспечения финансовой устойчивости.

17. Защита репутации

Мы открыто и честно взаимодействуем со всеми заинтересованными группами. Защита репутации является нашей прямой ответственностью.

18. Прозрачность

Прозрачность корпоративной информации — ключ к эффективности и важный элемент нашего корпоративного управления. Мы достигаем этого благодаря высокому качеству корпоративной коммуникации, и мы открыты для предоставления корпоративной информации даже в тех случаях, когда нам это неудобно. Мы информируем все заинтересованные стороны быстро, аккуратно и всеобъемлющим образом в рамках, предусмотренных законом.

ГЛАВА 5
ОТНОШЕНИЕ К РАБОТНИКАМ

19. Справедливая практика найма

Справедливая практика найма работников не только подразумевает соблюдение Банком и организациями холдинга положений применимого трудового законодательства, но и поддерживает культуру взаимоуважения.

Мы хотим быть банковским холдингом, в котором стремятся работать лучшие специалисты, который нанимает и продвигает людей в соответствии с их достижениями (эффективностью и профессиональным опытом), предлагает своим работникам возможность развития и позволяет им иметь хороший баланс между рабочим временем и личной жизнью.

Мы ценим командную работу как внутри подразделений, так и между ними, помогаем нашим работникам полностью раскрыть свой потенциал. Мы поощряем стремление наших работников быть проактивными и справляться с изменениями конструктивно, по возможности предвосхищая их. Мы требуем от нашего персонала давать обоснованные суждения и активно управлять рисками в их повседневной работе. Поощряется выражение профессионального мнения или суждения работников по вопросам, относящимся к их сфере ответственности. Кроме того, мы создаем каналы, по которым Правление может обмениваться мнениями по актуальным вопросам с работниками Банка.

Мы ценим энергию, креативность, целеустремленность и инициативность молодого поколения работников и рассматриваем их как важнейший ресурс для устойчивого развития Банка. Мы обеспечиваем равный доступ молодым специалистам, молодым работникам Банка к возможностям профессионального роста, к обучению, развитию творческих способностей и спортивных достижений, участию в ключевых проектах, в том числе общественных и патриотических, вне зависимости от пола, возраста, происхождения и иных признаков, развиваем программы наставничества для молодых работников, для их адаптации, обучения навыкам работы, развития карьеры, поддержки инициатив и вовлечения в корпоративную культуру Банка. Мы повышаем правовое сознание и информированность молодого поколения, в том числе через трансляцию корпоративных и государственных ценностей в целях укрепления исполнительской дисциплины, формирования чувства национальной идентичности и единства, предотвращения правонарушений.

Мы соблюдаем законодательство Республики Беларусь, а также придерживаемся международных стандартов в области прав человека (например, Основополагающие принципы МОТ), свободы собраний, равных трудовых возможностей и запрета принудительного, обязательного, а также детского труда.

Мы придерживаемся конкурентных стандартов компенсации труда, которые поддерживают наши бизнес-стратегию, ценности и долгосрочные цели, а также включают меры по устранению конфликта интересов.

20. Запрет дискриминации и домогательств

Мы поддерживаем рабочую обстановку, в которой все работники относятся друг к другу со взаимным уважением. Любая форма дискриминации (например, в связи с возрастом, этнической принадлежностью, религией или убеждениями, полом, инвалидностью, политическими и иными взглядами) или (сексуальных) домогательств несовместимы с поддержанием рабочей атмосферы, в которой работники могут достичь высокой личной продуктивности и наших бизнес-целей.

В Банке и организациях холдинга нет места и оправдания никаким формам дискриминации, домогательств или притеснения.

21. Запрет насилия

Угрозы или акты насилия, вне зависимости от того, совершены ли они в офисе или в другой обстановке, связанной с работой, неприемлемы. О подобных ситуациях необходимо сообщить незамедлительно подразделению комплаенс-контроля Банка.

22. Защита здоровья и безопасности

Защита здоровья и безопасности нашего персонала — важная задача. Соответствующие регламенты должны строго соблюдаться.

23. Ведение частной деятельности

Частная жизнь работников, религиозные и политические взгляды являются личным делом каждого работника, но не должны препятствовать либо вступать в конфликт с исполнением ими своих трудовых обязанностей или негативно отражаться на репутации Банка.



Общественная деятельность работников должна основываться на общепринятых в стране, обществе и международном сообществе стандартах: законопослушании: соблюдении законодательства, в том числе в сфере проведения и участия в массовых мероприятиях, а именно: неучастие в несанкционированных массовых мероприятиях, недопущении нарушения установленного порядка проведения собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования, иных массовых мероприятий, а равно публичных призывов к организации или проведению таковых с нарушением установленного порядка их организации или проведения;
противодействии экстремизму: непринятии, порицании и полном отрицании любого вида деятельности, направленного на дискредитацию Республики Беларусь, основ государственной власти и управления (включая личное участие, посредничество либо сотрудничество путем оказания услуг, регистрацию в экстремистских формированиях и подписку на информационные ресурсы, признанные экстремистскими, тиражирование и распространение размещенного в них контента), разжигание расовой, национальной, религиозной либо иной социальной вражды;
недопущении реабилитации нацизма, например: активном противодействии реабилитации нацизма, героизации нацистских преступников и их пособников, их популяризации, сохранении исторической памяти о борьбе с нацизмом в Республике Беларусь и в мире.

Работники несут персональную ответственность за принимаемые решения и действия, которые отражаются на их частной и профессиональной репутации, деловой репутации Банка, организации холдинга и обязаны воздерживаться от действий и высказываний, которые могут причинить ущерб репутации работника, либо скомпрометировать его, поставить под сомнение авторитет Банка либо организации холдинга, в которой он работает, следовать общепринятым морально-этическим нормам, не подчеркивать и не использовать свое должностное положение при получении соответствующих услуг и не допускать случаев антиобщественного поведения, сопряженного с посягательством на общественную нравственность.

Действия работников, в которых проявляются признаки зависимостей (алкогольная, наркотическая, игровая и т.д.), негативно влияют на продуктивность и работоспособность работников, ухудшают их трудовую и исполнительскую дисциплину, повышают риски неправомерных действий со стороны таких работников и делают их наиболее уязвимыми к возможным негативным проявлениям со стороны недоброжелателей, стремящимся нанести вред банку.

В связи с этим, наличие любых форм и проявлений

зависимого поведения работников банка является недопустимым. Работники, занимающие должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей, совершающие юридически значимые действия от имени Банка, организации холдинга обязаны на своем личном примере воздерживаться от вовлеченности в азартные игры (посещения игорных заведений, в том числе виртуальных и др.) как фактора, способствующего порождению коррупционного риска, а также содействовать пресечению любого проявления коррупции. В случае возникновения потенциального конфликта интересов или сложившейся жизненной ситуации, требующей помощи со стороны коллектива, работник не должен скрывать указанные факты и может обратиться к своему руководителю или в подразделение комплаенс-контроля Банка для решения вопроса по его ситуации.

24. Выступления от имени Банка, организаций холдинга, социальные медиа

Только уполномоченные работники могут давать официальные комментарии прессе в любой форме. Другие работники в рамках PR-деятельности не должны давать согласие на взаимодействие или вступать во взаимоотношения от имени Банка, организации холдинга с прессой, клиентами, поставщиками, дистрибьюторами или другими лицами без согласования отдела маркетинговых коммуникаций Банка.

Мы признаем право наших работников использовать социальные сети в личных целях. Такая активность должна соответствовать применимому законодательству и внутренним процедурам, но не должна причинять вред репутации Банка, организаций холдинга или нарушать право третьих лиц на частную жизнь.

25. Защита собственности

Работники должны относиться к вещам, оборудованию или иным видам собственности (включая информацию, интеллектуальные права, коммерческую тайну и иную охраняемую законом тайну) Банка, организаций холдинга, клиентов, поставщиков и третьих лиц с надлежащей заботой. Необходимо придерживаться процедур по недопущению несанкционированного доступа неавторизованных лиц к такой собственности, а также недопущению ее использования, изменения или уничтожения.

Собственность может использоваться только в согласованных целях и только при соблюдении применимых правил. Этот принцип также применим при использовании названий Банка, организаций холдинга, их имущества или контактов в благотворительных целях, при этом требуется предварительное одобрение в соответствии с процедурами Банка.



ГЛАВА 6
СООТВЕТСТВИЕ ЗАКОНАМ И ПОДЗАКОННЫМ АКТАМ

26. Соответствие нормативным требованиям

Мы полностью соблюдаем положения законов, подзаконных актов и иные правовые нормы. Каждый работник должен знать законодательные требования, применимые к его задачам и проходить должным образом и добросовестно все обязательные тренинги. Мы выступаем за то, чтобы работники самостоятельно стремились искать информацию об относящихся к их работе законах и подзаконных актах.

27. Взаимодействие с органами государственной власти

Мы поддерживаем отношения с регуляторами на принципах открытости, продуктивности и сотрудничества. В случаях расследований, запросов или проверок со стороны уполномоченных органов мы оказываем максимальное содействие и предоставляем всю необходимую информацию в установленные сроки и в требуемом законом объеме.

28. Учет и отчетность

Система учета, финансовые показатели и отчеты регулятору должны быть составлены в соответствии с применимыми законами и принципами учета.

29. Налоги

Мы соблюдаем букву и дух налоговых законов и делаем вклад в экономику страны путем уплаты налогов. Работники не должны допускать действий, которые включают в себя незаконный уход от уплаты налоговых платежей.

30. Справедливая конкуренция

Мы соблюдаем законы, защищающие справедливую конкуренцию и правила рыночного поведения.

31. Лоббирование

Мы политически нейтральны. Взносы могут осуществляться только по согласованию с Наблюдательным советом и только в рамках законодательства.

Только уполномоченные работники могут принимать участие в официальном и законном отстаивании интересов Банка в процессе нормотворчества.

ГЛАВА 7
БОРЬБА С ФИНАНСОВЫМИ ПРЕСТУПЛЕНИЯМИ

32. Борьба со взяточничеством и коррупцией

Взятки могут выражаться в разной форме, включая предложение или принятие прямых или непрямых платежей, услуг, чрезмерных подарков, благотворительных и спонсорских взносов, особого привилегированного отношения или платежей для упрощения формальностей (например, чтобы ускорить обслуживание). Любая попытка взяточничества или незаконных поощрений должна быть пресечена работниками Банка, организаций холдинга.

Взяточничество или коррупция со стороны наших работников, поставщиков или иных третьих лиц, действующих от имени Банка, организации холдинга, неприемлемы и недопустимы. Особая осмотрительность должна проявляться при взаимодействии с лицами, занимающими государственные должности. Мы не участвуем в транзакциях любого рода, если есть основание считать, что они связаны с коррупционной деятельностью.

33. Принятие и дарение подарков и приглашений

Работники могут принимать или дарить подарки и приглашения, которые являются допустимыми в данных обстоятельствах и соответствуют всем ограничениям, установленным во внутренних нормативных документах.

Не допустимо принятие или вручение подарков, выраженных в денежной форме.

Ни при каких обстоятельствах корпоративные подарки, приглашения или иные расходы не должны расцениваться как взятка или иная неприемлемая форма вознаграждения.

34. Предотвращение отмывания денег и финансирования терроризма и распространения оружия массового поражения

Мы должны следовать всем законам, направленным на противодействие отмыванию доходов и финансированию терроризма и распространения оружия массового поражения. Мы стремимся работать с клиентами, обладающими хорошей репутацией, вовлеченными в законную деятельность и использующими денежные средства, полученные из законных источников.

Банк и все участники холдинга следуют процедурам должной осмотрительности и идентификации «Знай своего клиента» с учетом оценки рисков и предпринимают разумные действия по предотвращению подозрительных транзакций, их обнаружению и сообщению о них.

35. Экономические санкции, эмбарго

Ведение бизнеса с физическими или юридическими лицами, транзакции с определенными товарами и технологиями (в том числе предоставление финансовых услуг), на которые наложены санкции или эмбарго, разрешены только в строгом соответствии с применимыми нормами законодательства и международных ограничений.

Нами разработаны политики, процедуры и внутренние механизмы контроля за соблюдением соответствующего законодательства и ограничений. Каждый работник несет ответственность за соблюдение соответствующих правил в своей текущей деятельности.

36. Инсайдерская торговля и манипулирование рынком

Нарушения законодательства о предотвращении инсайдерской торговли и манипулирования рынком могут иметь серьезные последствия, в том числе в виде расторжения трудового договора, административной или уголовной ответственности. Такие нарушения могут оказать существенное влияние на репутацию Банка, организаций холдинга и доверие общества к ним. Поэтому торговля ценными бумагами компаний, в отношении которых имеется существенная непубличная информация, запрещена. Мы не терпим попыток манипулирования рынком или ценами финансовых инструментов или товаров.



ГЛАВА 8
СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

37. Наша корпоративная ответственность

Мы убеждены, что наш бизнес может оказать серьезное влияние на ключевые составляющие устойчивого развития: экономику, общество и окружающую среду. Это отражено в нашей Политике в области устойчивого развития, в частности стратегическими являются сферы «ответственный банкир», «добросовестный партнер» и «вовлеченный гражданин».

Мы стремимся достичь долгосрочных целей, избегая, среди прочего, нанесения вреда обществу и окружающей среде с помощью соответствующих методов должной осмотрительности, и поэтому участвуем в улучшении социальных стандартов и стандартов охраны окружающей среды.

Нам известно о существовании особых сфер бизнеса (включая атомную энергетику, угольную промышленность, военные товары и технологии, игорный бизнес, табачный бизнес) — с ними мы взаимодействуем с осмотрительностью в рамках специальных внутренних политик, которых должны придерживаться наши работники.

38. Права человека

Мы уважаем и поддерживаем защиту прав человека, в том числе закрепленных в Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод, во Всеобщей декларации ООН Прав человека, Руководящих Принципах ООН Предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Мы стремимся участвовать в деятельности, соответствующей этим принципам. Мы не участвуем, прямо или косвенно, в любых транзакциях, проектах, а также не взаимодействуем с любыми деловыми партнерами (включая клиентов, поставщиков товаров и услуг), которые не придерживаются этих стандартов или подозреваются в нарушении прав человека, включая любые формы современного рабства и торговли людьми.

Мы стремимся избежать вовлечения в бизнес, связанный с товарами, используемыми для незаконного разгона демонстраций, политических беспорядков и других нарушений прав человека. В особенности это относится к странам, в которых происходят или ожидаются политические беспорядки, вооруженные конфликты или иные нарушения прав человека.

39. Защита окружающей среды

Мы заботимся об окружающей среде и, следовательно, принимаем во внимание влияние нашего бизнеса на окружающую среду. Мы отдаем предпочтение работе с преобразующими и незагрязняющими технологиями, основной целью которых является сокращение выбросов парниковых газов, при выборе поставщиков мы учитываем их экологическую политику и связанные с этим меры.

Мы стремимся совершать наши операции безопасным образом, минимизируя негативное воздействие на природу и выбросы углекислого газа. Мы ожидаем от наших поставщиков товаров и услуг соблюдения таких стандартов и стремимся к сотрудничеству с компаниями, которые придерживаются принципов устойчивого развития. Участие в любых транзакциях или финансирование проектов, которые оказывают существенное негативное влияние на окружающую среду (обезлесение, загрязнение почвы, воздуха или воды), не соответствуют нашим принципам ведения бизнеса.

Работникам необходимо учитывать потенциальное воздействие на окружающую среду и вытекающий из этого риск нанесения ущерба нашей репутации при принятии решения о проведении транзакций или реализации проектов, в особенности если они предусматривают финансирование со стороны Банка.

40. Вклад в общество

Мы осознаем нашу роль в обществе. Мы поддерживаем устойчивое предпринимательство наших клиентов. Мы ведем свою деятельность в социально ответственной манере, содействуя долгосрочному благополучию людей и бизнеса на нашем рынке. Помимо предпринимательской деятельности мы вносим вклад в развитие общества и поддерживаем некоммерческие и благотворительные организации, соответствующие нашим требованиям к спонсорской деятельности и благотворительным взносам. Тем не менее, ни при каких обстоятельствах наши взносы в благотворительных целях не могут ставиться в качестве условия или использоваться в качестве средства влияния на принимаемые решения или на лиц, занимающих государственные должности.

Мы придерживаемся принципов справедливости и

законности, поддерживаем деятельность, направленную на укрепление в обществе единства, гражданского мира, стремления к созиданию, взаимного доверия государства и общества, воспитание патриотизма, упрочение национально-государственной идентичности, сохранение самобытности и обеспечение преемственного развития, повышение правовой, политической, личной культуры и социальной ответственности граждан, воспитание морально-психологических качеств, мотивирующих на решение задач успешного развития страны, укрепление положительного международного имиджа страны и решение иных задач белорусского государства.

Приорбанк
ул. Веры Хоружей, 31А
+375 17 289 90 90
www.priorbank.by

Приорбанк

www.priorbank.by