Лизинг

+375 (17) 289 93 94
г. Минск, ул. В.Хоружей, 31А,
3 этаж, 220002

Общество с ограниченной ответственностью «Р1 Лизинг»

ПРИКАЗ №81/1

12 марта 2025 года **город Минск**

О присоединении к Кодексу корпоративного поведения ОАО «Приорбанк»

В целях обеспечения единых стандартов корпоративной культуры, деловой этики и управления рисками в рамках банковского холдинга «Приорбанк» ОАО, а также в соответствии с Уставом ООО «Р1 Лизинг» и на основании Кодекса корпоративного поведения ОАО «Приорбанк»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Присоединиться к Кодексу корпоративного поведения ОАО «Приорбанк» (далее — Кодекс).

С даты подписания настоящего приказа все работники ООО «Р1 Лизинг» обязаны руководствоваться в своей повседневной деятельности положениями, ценностями, правилами и принципами, изложенными в Кодексе.

2. Утвердить следующие ключевые ценности и принципы, обязательные для исполнения всеми работниками:

2.1. Соблюдение законов и нормативных требований:

– Безусловное соблюдение законодательства Республики Беларусь, применимых международных норм, а также внутренних процедур и правил.

– Противодействие коррупции, взяточничеству, легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма. Полный запрет на принятие и дарение подарков в денежной форме.

2.2. Управление конфликтом интересов и честность:

– Строгое разграничение личных интересов работников и интересов Банка/ООО «Р1 Лизинг». Запрет на использование служебного положения в личных целях.

– Обязательность декларирования информации о связанных лицах, аффилированности и потенциальных конфликтах интересов.

– Запрет на инсайдерскую торговлю и манипулирование рынком.

2.3. Добросовестность, прозрачность и качество:

– Предоставление клиентам только надежных продуктов и услуг высочайшего качества на основе прозрачной коммуникации.

– Недопустимость введения в заблуждение клиентов и инвесторов, предоставление только достоверной информации.

2.4. Обеспечение информационной безопасности и конфиденциальности:

– Защита персональных данных и конфиденциальной информации клиентов. Раскрытие информации третьим лицам строго запрещено, за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством.

2.5. Недопущение дискриминации и уважение прав человека:

– Обеспечение равных возможностей и недопущение дискриминации по расовому, национальному, религиозному, половому, возрастному или иным признакам.

– Нетерпимость к формам принудительного труда и детского труда.

– Безусловный запрет на любые формы насилия, угроз и домогательств на рабочем месте.

2.6. Бережное отношение к активам и экологическая ответственность:

– Бережное и эффективное использование имущества, оборудования и интеллектуальной собственности холдинга.

– Принятие мер по минимизации негативного воздействия на окружающую среду и внедрение принципов устойчивого развития.

3. Запретить и ограничить следующую деятельность:

– Любую политическую деятельность или лоббирование от имени Банка/ООО «Р1 Лизинг» без согласования с Наблюдательным советом.

– Участие в транзакциях или проектах, которые могут быть связаны с коррупцией, нарушением прав человека или нанесением существенного вреда окружающей среде.

– Участие в сторонних организациях, если это может привести к конфликту интересов, без предварительного одобрения.

4. Директору департамента правовой работы и управления персоналом Шемякину Леониду Леонидовичу:

– Довести настоящий приказ до сведения всех работников организации под роспись.

– Организовать регулярное обучение работников стандартам корпоративной этики и антикоррупционного комплаенса, предусмотренным Кодексом.

5. Всем руководителям подразделений ООО «Р1 Лизинг»:

– Служить личным примером соблюдения Кодекса.

– Обеспечить неукоснительное соблюдение сотрудниками подразделений установленных стандартов.

– Незамедлительно сообщать в подразделение комплаенс-контроля Банка обо всех выявленных фактах нарушения Кодекса.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа осуществляет Директор ООО «Р1 Лизинг».

И.о. директора П.С. Саенков